

ZAŁĄCZNIK 7. SĄD OKRĘGOWY - PION KARNY - SZACOWANIE CZASU TRWANIA BADANIA I WYMAGANYCH ZASOBÓW ANALITYKÓW

PION KARNY		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SO w Warszawie			SO w Gdańsku			SO w Legnicy			SO w Elblągu		
			216			143,5			39			37,5		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			5	5	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8	5	5	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
1. Uzgodnienie listy zadań			58,8	5	12	42,4	4	11	11,1	1	11	10,9	1	11
Wywiady z pracownikami	1,25	33,8	5	7	22,4	4	6	6,1	1	6	5,9	1	6	
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16	10	5	2	8	4	2	2	1	2	2	1	2	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	10	5	2	8	4	2	2	1	2	2	1	2	
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8	5	5	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	
2. Mapowanie zadań			114	5	23	83,875	4	21	21,75	1	22	21,375	1	21
Wywiady z pracownikami	2	54,0	5	11	35,9	4	9	9,8	1	10	9,4	1	9	
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32	20	5	4	16	4	4	4	1	4	4	1	4	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32	20	5	4	16	4	4	4	1	4	4	1	4	
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32	20	5	4	16	4	4	4	1	4	4	1	4	
3. Parametryzacja zadań			75,5	5	15	54,9	4	14	14,3	1	14	14,0	1	14
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5	40,5	5	8	26,9	4	7	7,3	1	7	7,0	1	7	
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8	5	5	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	
analizy czasów jednostkowych	16	10	5	2	8	4	2	2	1	2	2	1	2	
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16	10	5	2	8	4	2	2	1	2	2	1	2	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8	5	5	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8	5	5	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			25	5	5	20	4	5	5	1	5	5	1	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8	5	5	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	
Raport podsumowujący	16	10	5	2	8	4	2	2	1	2	2	1	2	
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	10	5	2	8	4	2	2	1	2	2	1	2	
RAZEM			278,3	5	56	205,2	4	52	53,2	1	54	52,3	1	53

PION KARNY		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SO w Sieradzu			RAZEM SĄDY OKRĘGOWE		
			23	liczba analityków	dni kalend.	459	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			1	1	1	12	12	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		1	1	1	12	12	1
1. Uzgodnienie listy zadań			8,6	1	9	131,7	12	11
Wywiady z pracownikami	1,25		3,6	1	4	71,7	12	6
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		2	1	2	24	12	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		2	1	2	24	12	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		1	1	1	12	12	1
2. Mapowanie zadań			17,75	1	18	258,75	12	22
Wywiady z pracownikami	2		5,8	1	6	114,8	12	10
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		4	1	4	48	12	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		4	1	4	48	12	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		4	1	4	48	12	4
3. Parametryzacja zadań			11,3	1	11	170,1	12	14
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		4,3	1	4	86,1	12	7
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		1	1	1	12	12	1
analizy czasów jednostkowych	16		2	1	2	24	12	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		2	1	2	24	12	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		1	1	1	12	12	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		1	1	1	12	12	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			5	1	5	60	12	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		1	1	1	12	12	1
Raport podsumowujący	16		2	1	2	24	12	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		2	1	2	24	12	2
RAZEM			43,7	1	44	632,5	12	53